員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

（一）公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. **員工福利措施:**

(1)**員工保險：**公司除依政府規定辦理員工勞工保險及全民健康保險的基本保障外，另增加員工團體保險及意外醫療險。

(2)**教育訓練：**公司針對員工需求，規劃內部訓練及外部訓練課程，以提昇員工專業知識技能及管理、領導統馭等能力，滿足員工求知。

(3)**福利、社團活動：**公司每年舉辦不定期聚餐活動，並於特定節日(勞動、春節、端午、中秋)提供獎金，另設有福利委員會提供員工生日禮品及員工婚喪喜慶給付，提供實質的支持與祝賀。

(4)**員工入股及盈餘分紅：**為提昇經營管理績效，增加員工對公司之參與感，規劃員工認股權辦法，同仁可依個人意願認購股票，另於會計年度結算時如有營運盈餘，依公司相關辦法規定提撥予 員工分紅，透過利潤共享制度，吸引優質人才共同參與公司營運，以提昇整體之競爭力。

2. **員工進修及訓練情形：**為培育公司發展所需人才，每年規劃年度教育訓練課程，使員工參加公司內部舉辦之內訓課程，員工並得依各自業務需求參加外部 訓練單位舉辦之專業課程，以培養個人職能及提昇素質。

3. **退休制度與其實施情形：**本公司依勞動基準法於「工作規則」明訂員工退休制度，並依法按月提撥職工退休金存放於臺灣銀行專戶外，另配合勞工退休條例之實施，自 94 年 7 月 1 日起，適用舊制之員工如經選擇適用新制後之服務年資於新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資 6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

4. **勞資協議與各項員工權益維護措施情形：**公司訂有「工作規則」及各項作業辦法，對於員工之出缺勤、休假、獎懲、考績等相關之權利義務，皆有明訂條文規定，勞資雙方均依此協議辦理，雙方關係至為和諧，公司成立至今並無發生嚴重勞資糾紛情事。

5. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形為保障勞資權益，協調勞資關係，本公司致力加強勞資和諧並做雙向溝通協調以解決問題， 因此，截至目前為止並無重大未決之勞資糾紛情事。

6. **工作環境與員工人身安全的保護措施：**

(1)依照勞工安全衛生法令訂定「安全衛生工作守則」，規定安全管理事項，供員工遵循。

(2)**安全衛生政策：**

A:愛惜生命，關懷健康。

B:以環境設備安全第一為前提，以先知先制防患未然為優先。

C:安全衛生活動，人人參與；追求安全健康，永無止境。

(3)依照職業安全衛生法規定，作業場所依法設置「職業安全衛生業務主管」推動安全衛生自動檢查計劃、安全衛生巡檢等。

(4)**實施勞工安全教育訓練情形：**

A:依法辦理職業安全衛生主管，每二年參與外部訓練課程六小時，受訓人數 2 人，受訓時數 12 小時。

B:定期安排各部門之員工安全衛生教育訓練，督導勞工安全衛生管理作業及規則。

(5)**設備安全：**

A:依勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法有關規定，均有實施定期檢查、維護與保養。

B:檢查方式區分為定期檢查、重點檢查、作業檢點等，由使用單位及安全衛生管理室會同訂定後依計劃實施。

(6)**環境衛生：**

A:必須瞭解各工作場所逃生及疏散之路線。

B:在工作環境避免將物品堆積過高，以免傾倒傷人。

C:離開工作場所務必隨手將不用之電器、瓦斯、氣體及水龍頭之開關關閉。

D:每年應定期舉行大掃除，並配合施行消毒。

E:廁所應保持良好通風，並定期清洗消毒。

(7)**實施工作環境檢查及改善情形：**除公司內部人員自行定期巡視環境外，另安排外部人員做公共安全檢查，創造安全衛生且優良之工作環境。

A:宣導電梯為載貨使用，禁止人員搭承，並張貼禁止標語。

B:宣導上下樓梯切勿奔跑、使用扶手，並張貼提醒標語。

C:規定物品堆放高度，並張貼限高位置標示。

D:宣導油壓托板車限載重量，並張貼標語。

E:增加照明設備、增加明亮度，避免不必要的傷害。

(8)**醫療保健：**公司安排定期實施一般健康檢查。

(9)**消防安全：**依消防法之規定設置完整之消防系統，包含消防灑水系統、逃生系統及緊急照明燈等，並且每年委外部廠商檢查消防設備及向主管機關申報檢查結果。

(10)**實施消防安全教育訓練情形：**

A:依法設置「防火管理人」，並辦理防火管理人員，每三年參與外部訓練課程六小時，受訓人數 2 人，受訓時數 12 小時。

B:期安排各部門之消防安全教育訓練，教導員工如何使用防火設備及災害預防。

(二) 最近二年度及截至公開說明書刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：自公司成立以來並無發生勞資糾紛而導致損失之情形。